



**ЕЖЕНЕДЕЛЬНОЕ ИЗДАНИЕ
ПО ПРОФОРИЕНТАЦИИ
УЧАЩИХСЯ И НЕ ТОЛЬКО!**

Ещё больше полезного
на нашем сайте

profykt.ru

profykt.ru

№6 (206) 15 ноября 2022 г.

В Якутии школьники пройдут интенсив от специалистов медиасферы



В творческом конкурсе «Медиахакатон», который пройдет с 3 по 6 декабря, могут принять участие креативные школьники 14–18 лет. Заявки принимаются с 12 по 23 ноября.

Творческий конкурс проводится Парком будущих поколений и Международной школой креативных навыков «Медиашкола» при поддержке Малой академии наук Якутии и Целевого фонда будущих поколений.

В течение трех дней 60 подростков 14–18 лет со всей республики пройдут интенсивную образовательную программу от специалистов медиасферы (продюсирование, фото, видео, дизайн) и в сформированных командах будут разрабатывать видео- и фотопроекты по открытым заданиям (кейсам) от коммерческих и бюджетных организаций.

Призовой фонд — более

100 тысяч рублей.

Принять участие в конкурсном отборе и в медиахакатоне могут только школьники, подавшие заявку и мотивационное письмо через форму с 12 по 23 ноября.

Команды по 5 человек будут сформированы на медиахакатоне, участникам предстоит пройти образовательный блок и попробовать свои силы в роли продюсера, оператора, монтажера, фотографа, дизайнера.

С положением медиахакатона и содержанием мотивационного письма можно ознакомиться на сайте.

Список участников медиахакатона будет опубликован на сайтах Парка будущих поколений и Малой академии наук не позднее 25 ноября.

Источник: ysia.ru

А ты играл в пейнтбол?

ПЕЙНТБОЛЬНЫЙ КЛУБ

КОМБАТ



755-880

#combattykt



На макете изображен пейнтбольный комбат.

Тест на профориентацию: назначение и принцип определения профессии

Выбирая профессию в 16–17 лет, люди не всегда делают правильный выбор. Иногда человеку требуются долгие годы, чтобы понять, чем именно он хочет заниматься, к чему лежит душа. Тест на профориентацию поможет выявить профессиональные интересы и способности человека.

Хорошие тесты на профориентацию: как их распознать

Многие школьники и студенты не знают, как определиться с выбором профессии. Им окажет большую помощь профориентация. Это комплексная работа, позволяющая узнать склонности человека к какому-либо роду деятельности.



Профориентирование может проводиться несколькими способами. Во многих крупных городах есть профориентационные центры, где работают психологи, помогающие подросткам выбрать специальность. В этих местах часто организуются экскурсии на различные предприятия. Они дают прекрасную возможность школьникам и студентам своими глазами увидеть рабочий процесс и труд многих специалистов.

Кроме того, в профориентационных центрах проводятся встречи с самыми успешными и известными мастерами в разных сферах деятельности. Помимо экскурсий и встреч, в них можно посетить всевозможные тренинги, мастер-классы, принять участие в бизнес-играх.

Далеко не у всех подростков есть возможность посетить профориентационный центр. Есть и другой способ узнать свои природные склонности к тому или другому занятию. Для этого созданы многочисленные сайты по профориентации и психологии. Там есть подробная информация о большинстве специальностей, зарплатах, вузах, где можно получить специальное образование. Данные ресурсы дают возможность пройти подробный тест на выбор профессии. Методики тестирования разработаны грамотными, квалифицированными психологами и социологами. С их помощью человек достаточно точно сможет понять, чем он хочет заниматься и куда ему лучше пойти учиться.

Хорошие тесты на выбор специальности дают цельный портрет личности человека. Они учитывают ряд характеристик личности:

- темперамент;
- коммуникативные навыки;
- индивидуальные особенности психики;
- тип мышления;
- интересы и склонности к каким-либо занятиям.

Обратите внимание!

Психологические особенности человека играют важную роль в выборе профессии, поэтому их выявлению отведена важная роль в тестах. Профориентационные методики определяют тип личности испытуемого и подскажут подходящую для него сферу деятельности.

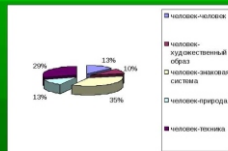
Необходимо выбирать тесты, составленные квалифицированными психологами с многолетним стажем. У них есть несколько ярких особенностей:

- Они учитывают опорную группу — соотечественников, работающих по определённой

специальности.

- Составлены с учётом текущего состояния рынка труда.
- Включают много вопросов (от 15 и больше).
- Подробно описывают и разъясняют полученные результаты.

Дифференциально-диагностический опросник (ДДО) методика Е.А.Климова



Достоинства онлайн-тестов заключаются в следующем:

- Не требуется регистрация.
- Отсутствует плата за их прохождение.
- Выдают быстрый и достоверный результат.
- Их можно пройти за несколько минут в любое время и месте.

Узнать конкретную профессию, пройдя тест, невозможно. Человек получит только верную подсказку, к которой следует прислушаться. Результат теста — ориентир, за которым надо следовать.

В каком возрасте можно проходить онлайн-тесты на профориентацию

Маленькие дети в своих играх примеряют на себя разные социальные роли и профессии. Они увлечённо играют в доктора, повара, учителя, — неумная фантазия не знает границ.



С возрастом меняется подход к выбору сферы деятельности. Школьники усердно изучают те предметы, которые им понятны и интересны, а значит, у подростков намечаются профессиональные наклонности. Например, если у человека нет способностей к математике, но хорошо развита речь, он может стать филологом, журналистом, учителем-словесником. Подросток, отлично разбирающийся в физике и математике, скорее всего выберет техническую специальность. Эти способности тесно связаны со складом ума человека — гуманитарным или техническим. Поэтому учеников условно разделяют на гуманитариев и технарей.

Учащиеся школ, которые стремятся выбрать подходящую специальность и планируют затем найти хорошую работу, часто не знают, когда и в каком возрасте проходить тесты на выбор специальности. Родители подростков тоже часто беспокоятся за будущее своих детей, поэтому внимательно следят за подобными методиками и программами.

Типы профессиональной направленности личности по Дж. Холланду



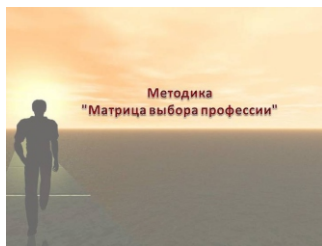
Необходимо понять, чем руководствуются люди при выборе будущей работы, что она должна приносить человеку. Это могут быть такие факторы, как:

- Ощущение собственной важности и значимости. Многие люди находят своё призвание и гордятся тем, что их работа приносит пользу другим, например, врачи, спасатели, пожарные, учителя, ветеринары, соцработники и др.
- Стабильный доход и финансовое благополучие. Чтобы выбрать такую работу, надо внимательно следить за

новейшими тенденциями на рынке труда и новостями экономики. В современном мире высоко оплачивается труд программистов и других IT-специалистов, а также менеджеров по рекламе, финансовых аналитиков, юристов, риелторов. Всегда были и остаются востребованными бухгалтерами и переводчиками.

- Удовольствие. Некоторым людям важна самореализация, возможность заниматься любимым делом, например, творчеством или наукой.

К сожалению, очень часто эти факторы противоречат друг другу: любимое дело не приносит дохода, а к «денежной» специальности не лежит душа. Большинство трудностей при выборе профессии связано именно с этими противоречиями.



Онлайн-тест желательно проходить ежегодно, возрастных ограничений нет. У подростков часто меняются увлечения, поэтому с первого раза предсказать будущую специальность чрезвычайно сложно. Тестироваться можно в начале учебного года или наоборот, после его завершения. Тем не менее лучше всего сделать свой выбор в 8–9 классе школы. Прибегнуть к методикам могут даже взрослые люди, уже получившие высшее образование. Профориентация (онлайн тест) позволит лучше узнать себя, свои таланты и склонности.

Важно! Тесты на выбор будущей специальности надо проходить каждый год. Это быстрый и эффективный способ определения профориентации.

Какой тест является самым

ТОЧНЫМ

Всем кто не знает, как выбрать профессию, тест буде полезен. Для наиболее точного определения профессиональной ориентации желательно пройти сразу несколько разных методик. Чем больше вопросов в них будет, тем лучше, потому что короткие опросники не дают полной картины. У них всех есть свои преимущества и недочёты. Почти всегда необходимо указывать свой возраст и пол: результаты для женщин и мужчин могут сильно различаться.

Разновидности тестов

На сегодняшний день разработано много профориентационных тестов, позволяющих не ошибиться с выбором специальности и найти своё призвание. По результатам этих опросников абитуриенты смогут подобрать стратегию подготовки к экзаменам и поступить в вуз.

Существуют следующие профориентационные методики:

- Дифференциально-диагностический опросник (ДДО) Е.А. Климова. Определяет психологический тип личности и предлагает подходящие сферы занятий. Недостатки этого метода проявляются в том, что он бессистемный и не даёт чёткого направления деятельности (все специальности перемешаны).
- Тест Дж. Холланда (Голланд). Опросник, созданный американским психологом, философом, физиком и математиком. Он состоит из 43 вопросов, в каждом из которых предложены две профессии на выбор. На выходе получается очень информативный результат. За рубежом эту методику широко применяют в вузах и организациях при приёме на работу, но в РФ его нечасто используют.
- Активизирующая профориентационная методика, составленная психологом и педагогом Н. Пряжниковым. Она включает

в себя 34 вопроса, предлагает широкий выбор специальностей, но не учитывает талантов и индивидуальных особенностей школьника.

- Матрица выбора профессии Г.В. Резапкиной. Состоит из 20 вопросов и представлена в виде увлекательной игры. Но этот метод основан только на желаниях человека и не принимает во внимание другие факторы и обстоятельства. Итоги получаются расплывчатыми.
- Готовность к выбору профессии. Тест из 136 пунктов. Он помогает ребёнку понять себя и детализирует его склонности и таланты.
- Фоксфорд. Методика известной онлайн-школы, включающая в себя три этапа опроса и предлагающая подробный результат.

Обратите внимание! Важную роль играет психологический тест «Темперамент и профессия». Он указывает на доминирующий темперамент человека и сферы деятельности, которые могут ему подойти.

Совокупность особенностей характера определяет поведение и поступки человека, скорость его реакции, степень выносливости, способность переключаться на другой вид деятельности, уровень стрессоустойчивости и др. Профессии, требующие идеальной концентрации внимания и мгновенной реакции, подходят не всем. На эти должности проводится строгий отбор по типу темперамента. Например, лётчиками-испытателями, пилотами гражданской авиации, спасателями, пожарными, хирургами могут стать только сангвиники. Эти люди могут достичь успеха на любом поприще.



Меланхолики трудолюбивы,

талантливо, внимательны к деталям и наблюдательны, но в то же время ранимы и замкнуты. Для них крайне важен позитивный эмоциональный настрой. Им лучше всего выбирать творческие профессии, не требующие общения с людьми, потому что им легче всего работает в одиночестве. Они могут стать прекрасными редакторами, аналитиками, астрономами, композиторами, художниками, фотографами, модельерами, токарями, слесарями, инженерами, механиками.

Холерики чрезвычайно энергичны, импульсивны, стремительны. Им нравится работа, на которой они часто взаимодействуют с людьми. Они могут стать артистами, репортёрами, журналистами, радио- и телеведущими, предпринимателями, дипломатами, менеджерами.

Флегматики превосходно выполняют монотонную работу, требующую сосредоточенности и усидчивости. Они обладают высоким интеллектом и отличной памятью, тщательно планируют работу и последовательно её выполняют. Такие люди станут хорошими врачами, лаборантами, инженерами, электриками, астрономами, биологами, водителями.

Особенности тестов для людей разного возраста

Чем младше ребёнок, тем меньше конкретики содержат вопросы теста.

Опросники для 5–7 классов позволяют выявить общие склонности и тип мышления (технар или гуманитарий).

Большее количество включают в себя методики для 8–9 классов: они полезны, если ученик решил поступать в колледж и получать среднее специальное образование.

Наиболее конкретизированы тесты для 10–11 классов: ученик осознанно выберет род занятий и желаемый вуз. Абитуриенты и студенты смогут определить не только конкретный вид деятельности, но и более узкую специализацию внутри своей профессии.

Профориентационные тесты полезны для молодых

специалистов с высшим образованием, взрослых людей, решивших сменить профессию или получить второе высшее образование. Жизненные обстоятельства могут измениться в любой момент: экономический кризис, потеря здоровья, другие трудности могут вынудить человека уйти из своей сферы и искать другую работу. В этой сложной ситуации могут помочь профориентационные опросники.

Где пройти тест

С развитием электронных технологий очень легко определяется профориентация: онлайн-тест бесплатно можно пройти на любом тематическом сайте, достаточно вбить в строку поиска ключевые слова.

Если человек хочет ответить на вопросы по методикам Холланда или Климова, нужно указать это в поисковом запросе. Результаты тестирования можно сохранить на сервисе «Электронный дневник».

Трактование результатов

По результатам тестирования человек сможет сделать вывод о своих талантах и предпочтениях. Результаты опросников определяют общие черты характера и интеллекта личности, поэтому они подсказывают сферу деятельности, а не узкую профессию.

Итоги отражают следующие характеристики:

- Общий портрет личности.
- Уровень работоспособности и целеустремлённости.
- Перечень подходящих специальностей.
- Вероятный карьерный рост.
- Необходимые экзамены.
- Направления, в которых следует развиваться.

Обратите внимание! В некоторых случаях за трактованием результатов и консультацией следует обратиться к психологу.

Каждый человек стремится реализовать себя и свои таланты. Люди, нашёвшие призвание, гораздо счастливее тех, кто работает на нелюбимой работе. Тесты на профессиональную ориентацию помогут не ошибиться в ранней юности и выбрать востребованную значимую специальность.

Лицензия № 2290 от 26.07.2016 г. Свидетельство об аккредитации № 2967 от 19.12.2018 г.



Амурский Государственный Университет



1069 БЮДЖЕТНЫХ МЕСТ

10 ФАКУЛЬТЕТОВ

БАКАЛАВРИАТ, СПЕЦИАЛИТЕТ, МАГИСТРАТУРА, АСПИРАНТУРА

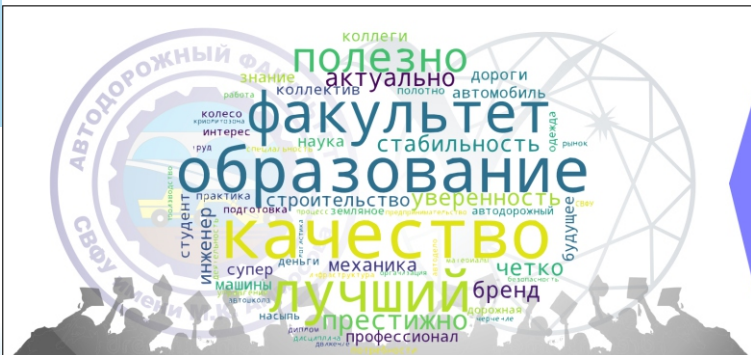
СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

СОТРУДНИЧЕСТВО С КЛЮЧЕВЫМИ ПАРТНЕРАМИ-РАБОТОДАТЕЛЯМИ

8(4162)234-567, 234-560
www.amursu.ru
priem@amursu.ru



amsu_online
amsuonline
amsupaper



АВТОДОРОЖНЫЙ
ФАКУЛЬТЕТ СВФУ



s-vfu.ru/adf



vvsu.ru 8 (423) 240-40-23
abiturient@vvsu.ru

VVSU - университет твоих возможностей

ВОХДИТ В ТОП-100
лучших университетов страны

ВЫПУСКНИКИ VVSU
востребованы в ведущих
компаниях Приморья и России

14 институтов, 4 колледжа,
БЮДЖЕТНЫЕ МЕСТА

КАМПУС
– уникальный город в центре
Владивостока



ПЕРЕДОВЫЕ методы обучения
и цифровизация образовательных процессов



Профессия Агрохимик в России



Агрохимик осуществляет комплекс мероприятий по улучшению свойств почвы в сельском хозяйстве. Такие специалисты работают в агробизнесе, без их знаний и труда невозможно достичь приемлемого результата в сельском хозяйстве, будь это растениеводство, тепличное хозяйство, цветководство, плодовые сады и т.д. Агрохимик использует достижения науки в целях повышения урожайности почвы, ведёт научную, исследовательскую работу, руководит направлениями работы в землепользовании на предприятии или в местных органах власти.

Зарплаты: сколько получает Агрохимик

- Начинаящий: 30000 р в месяц
- Опытный: 50000 р в месяц
- Профессионал: 80000 р в месяц

Востребованность профессии

Практически все выпускники аграрных вузов по профессии агрохимик находят себе работу по специальности. Особенно велик спрос на таких специалистов в южных сельскохозяйственных регионах. Профессия агрохимика со временем

будет всё более востребована, так как интенсивная эксплуатация сельхозземель без грамотного использования методов восстановления приведёт к полному истощению угодий. Получение стабильного и высокого урожая невозможно без агрохимии, поэтому такие специалисты будут востребованы всегда.

Для кого подходит профессия

В своей работе агрохимик тесно связан с сельским хозяйством. Такую профессию можно порекомендовать абитуриентам, которые любят природу, понимают и ценят работу на земле.

Успешный агрохимик должен обладать:

- Хорошим здоровьем;
- Склонностью к естественным наукам;
- Любовью и пониманием труда земледельца;
- Склонностью к изучению химии, биологии, минералогии;
- Организаторскими способностями.

В своей профессиональной деятельности агрохимик часто сталкивается с удобрениями и другими химикатами. Лицам, имеющим противопоказания, аллергию работа агрохимиком не рекомендуется.

Карьера

Агрохимик сможет добиться высоких

руководящих должностей лишь при удачном стечении обстоятельств. Такая профессия специфична и не предполагает какой-то серьёзный карьерный рост. При трудоустройстве на агропредприятие агрохимик занимает должность специалиста и его деятельность специфична. В некоторых случаях специалист-агрохимик может занять административные должности низшего и среднего уровня. При трудоустройстве в научно-исследовательские организации или государственные структуры карьерный рост более успешен.

Обязанности

Трудовая деятельность агрохимика проходит в поле. **В перечень его обязанностей входит:**

- Разработка мероприятий по повышению качества почвы;
- Проведение анализа и исследований состояния подведомственных земель;
- Составление планов обработки земли, закупки и применения удобрений;
- Организация оборота, хранения, применения агрохимии, удобрений;
- Выполнение природоохранных мероприятий и соблюдение законодательства;
- Ведение документации, отчётности, в том числе по применению опасных веществ.

Разработчик нейропротезов



Разработка бионических протезов и имплантов — стремительно развивающаяся область, ее по праву можно назвать профессией будущего. Кстати, недавно центр профориентации ПрофГид разработал точный тест на профориентацию, который сам расскажет, какие профессии вам подходят, даст заключение о вашем типе личности и интеллекте. Профессия подходит тем, кого интересует физика, математика, химия и биология.

Еще не так давно кибернетические протезы, управляемые силой мысли, и полюбившиеся многим поклонникам фантастического жанра в его различных проявлениях, были лишь плодом воображения.

Но технический прогресс не стоит на месте, и футуристические идеи начинают воплощаться в жизнь. В скором будущем, люди, утратившие конечности, или страдающие от потери жизненно важных органов, смогут обрести абсолютно новые возможности.

В этой статье мы расскажем вам о людях, профессия которых — создание бионических протезов.

Как работают бионические протезы?

Эта область научных исследований находится на стыке робототехники, биологии, биомедицинской инженерии, кибернетики, электроники, дизайна и материаловедения.

Впервые эти устройства были использованы для восстановления двигательных и сенсорных функций человека.

Ученые изучают различные способы доставки электрических импульсов в нервную систему.

Бионические протезы — устройства, созданные из искусственных материалов, способные взаимодействовать с нервной системой человека, передавая ей электрические импульсы, что позволяет пациенту управлять протезом так, как если бы это была настоящая конечность.

Один из основных принципов, на котором базируется создание современных киберпротезов, получил название **«мышечной реиннервации»**. Его суть заключается в том, что двигательные нервы,

отвечавшие за управление ампутированной конечностью, соединяют с крупными мышцами в той же области, где она была расположена.

Предположим, что человеку необходимо сжать руку в кулак. Его мозг направляет импульс в грудную мышцу, к которой присоединен нерв, изначально отвечавший за работу пальцев. Электроды считывают этот сигнал и транслируют его процессору, находящемуся внутри искусственной конечности, который управляет движением.

Схожим образом работает целевая сенсорная реиннервация, которая позволяет человеку ощущать прикосновение, тепло или давление с помощью протеза. Чувствительные нервы, оставшиеся в области ампутированной конечности, подсоединяют к соответствующему участку кожи. Затем сенсоры на протезе передают информацию о прикосновении в эту область, и это позволяет человеку испытывать тактильные ощущения так, как если бы к нему действительно прикоснулись.

Кто такой разработчик киберпротезов?

Разработка бионических протезов и имплантов - это мультидисциплинарная область, требующая совместной работы специалистов разного профиля.

В задачи проектировщика входит:

- разработка бионических протезов;
- исследование биоэлектрических сигналов нервной и мышечной системы человека;
- созданием и отработкой траектории движений искусственных конечностей;
- подбором биосовместимых материалов, не вызывающих отторжения со стороны человеческого организма.

Современные киберпротезы должны отвечать ряду требований:

- обладать надежной электроникой, которая

позволит с высокой точностью передавать электрические импульсы с мышц;

- изготовляться из легкого, и в тоже время прочного и износостойкого материала (как правило, это титановые сплавы);
- иметь источник автономного питания, которая позволит искусственной конечности функционировать на протяжении длительного времени;
- обладать максимально возможным анатомическим сходством с утраченной конечностью.

Профильные дисциплины:

- биология;
- нейрофизиология;
- химия;

- математика;
- программирование (arduino)
- робототехника;
- механика;
- электроника.

Профессионально-важные качества

- системное мышление;
- научно-исследовательский интерес;
- креативность;
- интерес к междисциплинарной работе;
- коммуникативные навыки;
- готовность к непрерывному образованию и самообразованию;
- готовность работать с большими объемами информации.

Источник: profguide.io

Международный форум «Русский язык в мире» объединил представителей 76 стран



В Стамбуле прошел Международный форум «Русский язык в мире». Он привлёк более 1800 участников из 76 стран мира. Мероприятие организовано при поддержке Минпросвещения России в рамках масштабной работы по продвижению образования на русском языке и грантовой поддержки проектов, которые помогают

объединить русскоговорящих людей по всему миру.

В программу форума вошли лекции, воркшопы, мастер-классы и литературно-просветительские мероприятия, ведущими которых выступали как российские, так и турецкие преподаватели и переводчики. Известные ученые-филологи и практикующие педагоги поделились своими наблюдениями и результатами исследовательской работы в области лингводидактики, литературоведения, новых технологий обучения.

Выступающие из России

рассказали об универсальных инструментах в обучении русскому языку, интегрированном подходе в педагогической деятельности и научно-популярных текстах о русском языке. Докладчики из Турции в своих выступлениях рассказали о сложностях в преподавании русского языка в турецкоговорящей аудитории, а также о методиках работы с детьми-билингвами.

Участники форума отметили важность проведения таких форумов в целях создания единого образовательного пространства для общения отечественных филологов, преподавателей и их зарубежных коллег.

Источник: edu.gov.ru



Большой тест на профориентацию

Точный выбор профессии для взрослых и школьников, составленный опытнейшими профориентологами Москвы.

- ✔️ Подробный отчет
- ✔️ 285 вопросов и заданий
- ⏱️ 45 минут

Тестовый вариант от 02.02.2022



Что вы получите в результате:

- Список профессий, подходящих вам
- Коды специальностей для поступления в вузы и колледжи
- Предметы ЕГЭ для поступления
- Определение профессиональных интересов
- Определение профессиональных способностей



и в качестве бонуса...

Мы подарим вам тест, который определит:

- Ваш темперамент
- Ваши притязания
- Профессиональные ценностные ориентации
- Склонности к предпринимательству
- Кто вы в организации
- Характеристику интеллекта



Пройдите полный тест и определите профессии, подходящие именно вам!

Купите безлимитный доступ к тесту



% Скидка 30%

500P
349P



Подходящая профессия определяется на основе анализа сочетаний профильных типов



Профессии



Спортивный тренер

1 Спортивный тренер – специалист по воспитанию спортсменов и подготовке их к соревнованиям. Специалист стремится научить игроков различным видам спорта, а также формировать у них профессиональные и спортивные навыки, а также формировать у них профессиональные и спортивные навыки. Формирование и развитие личности спортсменов. Входит в состав института. Экспертность не в. Код специальности: 493205.



Кинолог

2 Кинолог – это специалист по воспитанию и развитию собак. Кинолог имеет обширные знания, знает их организм, знает как общаться и заводить новых пород. Кинолог занимается в основном с собаками и собаками (собаки, собаки, собаки). Поступление без экзаменов, но по решению Банка аттестата. А так же обучает в вузах, код специальности: 502502, 502503.

Авторы теста

Тест создан в Центре профориентации ПрофГид опытнейшими профориентологами в главе с Эльмирой Давыдовой.



Эльмира Давыдова

Опыт 18 лет

- Выпускница МГУ им. М.В. Ломоносова
- Кандидат психологических наук
- Автор книги «Как помочь ребенку выбрать профессию»
- Автор методики живой профориентации